



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม..... หน่วยงาน โรงพยาบาลไชยปราการ.....
 สถานที่ตั้ง..... ๑๓๑ ม.๓ ต.ศรีดงเย็น อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐๘๒-๑๘๖๙๓๙๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpkplan@gmail.com..... LINE ID : momaylovely๑๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๑๙,๘๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ชับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน าคคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การด าเนินชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ อบรม เสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←			→
	(๒) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๒ อบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←			→
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการด ารงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติ มชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๓ อบรมรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←			→
	(๒) โครงการประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กร ในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียม	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ มากกว่าร้อยละ		๒๒,๗๕๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	←				→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความพร้อมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กรในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		๘๐ ๒.ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการลดลง จากปีที่ผ่านมา						
	(๓) ประชุมบุคลากร สร้างสัมพันธ์ภาพ ความเข้าใจอันดี ระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน โรงพยาบาลไชยปราการ/ ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการ ประชุม		๑๘๓,๖๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	←————→			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๔ ตักบาตรทำบุญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	←————→			
	(๒) โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหาร และผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหาร ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๔๗,๒๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	↔			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๒.....คน๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๕.....๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน


(นางสาวมณฑณี ราชพิบูลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ 

(นายกิตติพันธ์ นลอม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗