



โรงพยาบาลไชยปราการ
CHAIPRAKARN HOSPITAL

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี 2567
โรงพยาบาลไชยปราการ

คำนำ

นโยบายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต 3 ป. 1 ค. คือการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้สามารถบรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 โรงพยาบาลไชยปราการดำเนินงานตามนโยบายเพื่อสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ซึ่งผลการดำเนินงานที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

โรงพยาบาลไชยปราการ

25 มีนาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	1
1.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	2
2.มาตรการป้องกันการทุจริตภัยยิ่งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ	4
3.แผนการดำเนินการปีงบประมาณ 2567	5
4.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567	7
5.ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	7
6.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	7
บรรณานุกรม	8

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่กำหนด ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล 12 เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ที่มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้าน โดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้และหรือมีปริมาณลดน้อยลงไป ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็น สังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการ นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับ การทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังจริงใจเป็นไปตามคา ถแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลนอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป.1 ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ 6 กระบวนการ ดังนี้

1. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

2. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

3. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนา กลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช.ข้อ 1.3.1 “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ 1.4 “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล”

4. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนา กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต

5. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2560) นาสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

6. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

1.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1.1. ด้านความโปร่งใส

1) ผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนกรดำเนินงานได้

2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

3) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

4) มีการจัดทำแผนและปฏิบัติตามแผนงานโครงการการป้องกัน ปราบปราบทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2567

5) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

1.2. ด้านความพร้อมรับผิด

1) บุคลากรโรงพยาบาลไชยปราการ ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

2) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงาน อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

1.3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

1) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้อง ดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญา อย่างเคร่งครัด

2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

1.4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

1) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

2) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการ สอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

3) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ

4) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

1.5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- 1) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการ พิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและ ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต
- 3) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- 4) ประกาศเจตนารมณ์สร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการ ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

2. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ดังต่อไปนี้

- 2.1 มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขตามหลักเกณฑ์วิธี เบิกจ่ายค่าตอบแทนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- 2.3 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549และที่ แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.4 มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- 2.5 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อ ผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ เช่นการเซ็นชื่อเวลา ปฏิบัติงานราชการ , การไม่ใช้เวลาราชการในกิจธุระส่วนตัว , การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน ระดับ เป็นต้น

3.แผนการดำเนินการปีงบประมาณ 2567

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน าคคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การด าเนินชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ อบรม เสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←		→
	(๒) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๒ อบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←		→
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการด ารงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิ ชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๓ อบรมรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←		→
	(๒) โครงการประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กร ในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียม		ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ		๒๒,๗๕๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	←		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	ความพร้อมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กรในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงจากปีที่ผ่านมา							
	(๓) ประชุมบุคลากร สร้างสัมพันธภาพ ความเข้าใจอันดี ระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงานโรงพยาบาลไชยปราการ/ ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม		๑๘๓,๖๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	←————→				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๔ ตักบาตรทำบุญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	←————→				
	(๒) โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหาร ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม		๔๗,๒๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	↔				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๓๑๙,๘๕๐ (สามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						

4.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567 ไตรมาส 2 (6 เดือน)

โรงพยาบาลไชยปราการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน ไตรมาส 2 มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมตามนี้

4.1. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ปีงบประมาณ 2567 และเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

4.2. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และได้ทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลไชยปราการยึดถือข้อกำหนดของจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ.2567

4.3. มีกิจกรรมการของชมรม “STRONG” เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างความรักและสามัคคี เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

5.ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

5.1.มีการสร้างกลไกการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลไชยปราการ พร้อมมีการเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ประชาชนรับทราบช่องทางกรร้องเรียน

5.2.มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในในหน่วยงานและมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

5.3.การบูรณาการระบบตรวจสอบภายในและการจัดการความเสี่ยง RM ร่วมด้วยกัน เพื่อลดขั้นตอน, กำลังคน และทรัพยากรในการดำเนินงาน

5.4..ผู้บริหารของโรงพยาบาลไชยปราการให้ความสำคัญและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ

6.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

6.1.ไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการงานตรวจสอบภายในโดยตรง ทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในดำเนินการได้ อย่างไม่ต่อเนื่อง สม่่าเสมอ

6.2.พัฒนาและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและตระหนักถึงการสร้างระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

6.3.เนื่องด้วยปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้ต้องการดำเนินการตาม มาตรการควบคุมการแพร่ระบาด



นางสาวมันทนา ราชพิบูลย์

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

บรรณานุกรม

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี 2567
โรงพยาบาลไชยปราการ