



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รพ.ไชยปราการ โทร. ๐ ๕๓๘๗ ๐๔๔๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๙/๗๓๔

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน
การทำงานของโรงพยาบาลไชยปราการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑
เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัด โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้
บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง นั้น

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลไชยปราการ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การ
ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยการแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของโรงพยาบาลไชยปราการ ดังรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลไชยปราการ ต่อไป

(นายกฤตชญา สีหะวงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุข

- ทราบ อนุมัติ

(นายกิตติพันธุ์ ฉลองม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รพ.ไชยปราการ โทร. ๐ ๕๓๘๗ ๐๔๔๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๙/๓๗๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลไชยปราการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกท่าน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลไชยปราการ ได้ตระหนักถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยการแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของโรงพยาบาลไชยปราการ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายกิตติพันธุ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตามประกาศโรงพยาบาลไชยปราการ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไชยปราการ

ชื่อหน่วยงาน : งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ โรงพยาบาลไชยปราการ

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความ ขออนุมัติแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลไชยปราการ

๒.บันทึกข้อความ แจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลไชยปราการ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกตชญา สีหะวงษ์)

(นางสาวมณฑิณี ราชพิบูลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนิรุตดี เพี้ยกุนา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖