



## ประกาศโรงพยาบาลไชยปราการ

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงพยาบาลไชยปราการ มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและข้าราชการซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรใหม่วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องปรามการกระทำที่มีขอบ ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบวินัย เมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลไชยปราการ ดังนี้

#### ๑.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- ๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
- ๑.๓ ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อไขว่ประกอบการแต่งตั้งเขาสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

#### ๒.สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรใหม่มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขภาวะอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
- ๒.๓ สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ เพื่อสอดคล้องกับการเสริมสร้าง สุขภาพในวิถีปฏิบัติองค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

#### ๓.สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

- ๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๓.๒ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

/๔.พัฒนาความรู้...

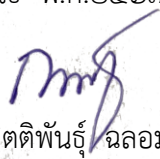
#### ๔.พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำใหม่ประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำใหม่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



(นายกิตติพันธ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

