

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม วินัย
และการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลไชยปราการ
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามและจังหวัดเชียงใหม่ ได้เห็นนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Integrity and Transparency Assessment:ITA) โรงพยาบาลไชยปราการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลไชยปราการ ประจำปี 2567 ขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ความเที่ยงธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยในปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการรักษาวินัย จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน
โรงพยาบาลโรงพยาบาลไชยปราการ

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๒.๓ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๕ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย จรรยาบรรณ และการทุจริตในการทำงาน

๒.๗ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากองค์กรและผู้บริหารโปร่งใส

๒.๘ เพื่อป้องกันความเสี่ยงและข้อร้องเรียนจากการให้บริการ

๒.๙ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๕. กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ จัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม ๒๕๖๗

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๙.๑ นางสาวชนิษฐา วงศ์ชัย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- ๙.๒ นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๙.๒ นายกฤตชญา สีหะวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข

๑๐. การติดตามกำกับและประเมินผล


ร้อยละ ๘๕ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๑.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลมีความตระหนักถึงการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๑๑.๒ บุคลากรเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ


ผู้เสนอโครงการ


ลงชื่อ
(นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(ลงชื่อ)
(นางสาวชนิษฐา วงศ์ชัย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ


(ลงชื่อ)
(นายกิตติพันธ์ ฉลอม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ