



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลไชยปราการ.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๓๑ ม.๓ ต.ศรีดงเย็น อ.ไชยปราการ จ.เชียงใหม่.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมณฑิณี ราชพิบูลย์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๘๒-๑๘๖๙๓๙๓.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....cpkplan@gmail.com.....LINE ID : momaylovely๑๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.โครงการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗			
๑.๑.กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	ผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๗๐ คน		
๑.๒.กิจกรรมที่ ๒ อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ	ผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๗๐ คน		
๑.๓.กิจกรรมที่ ๓ อบรมรักษาวินัยและการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาล ไชยปราการ	ผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๗๐ คน		
๑.๔.กิจกรรมที่ ๔ ตักบาตรทำบุญ	ผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๗๐ คน		
๒.โครงการประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร วัฒนธรรมองค์กรในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการจำนวน ๑๖๕ คนและทีมงานผู้ จัดรุ่นละ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คนโดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น		
๓.โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระ เกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ โรงพยาบาลไชย ปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชย ปราการ จำนวน ๑๗๐ คน		
๔.ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ไชยปราการ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๗๐ คน		

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๓,๔๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการน าคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การด าเนินชีวิต	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ อบรม เสริมสร้างวินัย จริยธรรม และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←	→		
	(๒) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๒ อบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←	→		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการด ารงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิ ชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๓ อบรมรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลไชยปราการ	.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ เข้าร่วมกิจกรรม		๒๒,๑๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		←	→		
	(๒) โครงการประชุมเตรียมความพร้อมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กร ในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียม	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ มากกว่าร้อยละ		๒๒,๗๕๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ		←	→		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ความพร้อมหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร วัฒนธรรมองค์กรในหัวข้อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		๘๐ ๒.ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงจากปีที่ผ่านมา						
	(๓) ประชุมบุคลากร สร้างสัมพันธภาพ ความเข้าใจอันดี ระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน โรงพยาบาลไชยปราการ/ ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ	ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม		๑๘๓,๖๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	←————→			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๔ ตักบาตรทำบุญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร	←————→			
	(๒) โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหาร และผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ / กิจกรรมที่ ๑ สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสระเกล้าดำหัว ขอพรผู้บริหาร ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม		๔๗,๒๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร		↔		

**คำอธิบาย :**

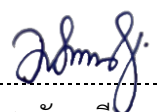
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๗๒.....คน	.....๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน

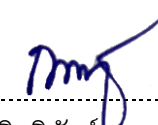
**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- ๕.๑ บุคลากรมีความตระหนักถึงการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
- ๕.๒ บุคลากรเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๕.๓ บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ที่ได้รับและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ สร้างทีมในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม
- ๕.๕ บุคลากรมีทักษะของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายร่วมกัน
- ๕.๖ ลดปัญหาข้อขัดแย้ง คิดบวก รู้จักพฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงานและงานที่ทำ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวมันทนา ราชพิบูลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายกิตติพันธ์ ชลอม)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗