



jcpkplan <cpkplan@gmail.com>

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** **หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค**

1 ข้อความ

Google <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: cpkplan@gmail.com

25 สิงหาคม 2566 เวลา 15:19

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือ อีเมลที่คุณได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566** **หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค**

อีเมล\*  
[cpkplan@gmail.com](mailto:cpkplan@gmail.com)

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด\*  
เชียงใหม่

หน่วยงาน\*  
โรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อ หน่วยงาน\*

เช่นโรงพยาบาล xxxxx

โรงพยาบาลไชยปราการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ\*

เช่นกลุ่มงาน xxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โรงพยาบาลไชยปราการ

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่นโทรศัพท์ xxx-xxxxxx

053-870444

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ป ระกาศเจตนากรณี

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

วว คค ปปป

27/ 02/ 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การ ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*



- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การ ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างท ะวถึง \*

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยว วกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่ เป็นการล่วงละเมิด คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อ ให้บุคลากรทราบโดยทั่ว ไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือ ี ปฏิบัติ ดี ส ำหรับแจกข้ ราชการและเจ้า หน้าที่ทุ ก คน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสีียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่ง ของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้ ราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่อ งราร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่น ๆ .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก้ \*

1.กำหนดช่องทางการร้องทุกข์หลายรูปแบบ หลายช่องทาง ทง ้แบบ Offline และ Online 2. รักษาข้ ้อมูล การร้องทุกข์เป็นความลับ เพื่อ ให้ผู้ร้องทุกข์รู้สึกสบายใจ และ ปลอดภัย เป็นการปกป้องสิทธิข้ ้อมูลของผู้ร้อง และ ผู้ถูกร้อง

ข้อ 7

7. งบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่\*

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง  
รายงานการละเมิด