



ประกาศโรงพยาบาลไชยปราการ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงพยาบาลไชยปราการ มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและข้าราชการซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องปรามการกระทำที่มิชอบ ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบวินัย เมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลไชยปราการ ดังนี้

1.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยด้วยหลักธรรมาภิบาล

- 1.1 จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- 1.2 กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
- 1.3 ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

2.สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

- 2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขภาวะอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 2.2 จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
- 2.3 สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ เพื่อสอดคล้องกับการเสริมสร้าง สุขภาพในวิถีปฏิบัติองค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

3.สร้างแรงจูงใจใน ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

- 3.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- 3.2 ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

4.พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

4.2 พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ.2565



(นายกิตติพงษ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ