



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

⊗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

⊗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ หน่วยงาน โรงพยาบาลไชยปราการ.....

สถานที่ตั้ง ๑๓๑.หมู่ ๓ ตำบล ศรีดงเย็น อำเภอ ไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางดรณี อินดีะ..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๘๗๐๔๔๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน๑๖๗..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๑๐๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น๗..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๑๔๔,๕๖๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

• สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

• จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑๐๐ คน

• จำนวนบุคลากรภายในเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒..... เดือน

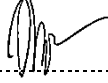
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน มีส่วนร่วมด้านคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๑) แต่งตั้ง คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ไชยปราการ	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมี คุณภาพ มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	งาน ยุทธศาสตร์ ฯและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป			ไม่ใช้งบ	←→					
๒) โครงการการ ป้องกันปราบปราม ทุจริตและประพฤติ มิชอบโรงพยาบาล ไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ถึงการไม่ กระทำความผิดและ ปลูกจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต	งาน ยุทธศาสตร์ ฯและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ไชยปราการ จำนวน ๑๖๕ คน	เจ้าหน้าที่รู้ ถึงการไม่ ควรกระทำ ผิดทางวินัย ประพฤตินิยม ชอบ และมี จิตสำนึกที่ดี	๕๒,๐๐๐	←				→	
๓) โครงการจิต พอเพียงต้านทุจริต (STRONG)	เพื่อปรับฐาน ความคิดเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และ วิถีคิดแยกแยะ ด้วยคุณธรรม	ชมรม STRONG	บุคลากรใน โรงพยาบาล ไชยปราการ จำนวน ๑๖๓ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน ยึดแนวทาง ปฏิบัติตาม หลัก	ไม่ใช้งบ	←				→	

	จริยธรรม และมีจิต พอเพียง			คุณธรรม จริยธรรม					
๔)กิจกรรมทำบุญตัก บาตร	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วม ทำบุญตักบาตรตาม พระพุทธศาสนา	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน พระพุทธศา สนา	ไม่ใช่ขงบ				
๕)โครงการสืบสาน ประเพณีวัน สงกรานต์ สรงน้ำ พระพุทธรูปและสระ เกล้าดำหัว ขอพร ผู้บริหารและผู้ใหญ่ ที่เคารพนับถือ โรงพยาบาลไชย ปราการ จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ร่วม อนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณี	งาน ยุทธศาสตร์ ฯและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน การสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี	๓๘,๐๐๐				
๖) ประชุมเกี่ยวกับ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อการสร้างเสริม คุณธรรม ความ โปร่งใสในการ ทำงาน	งาน ยุทธศาสตร์ ฯและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม และ จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ขงบ				
๗)ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%	เพื่อให้เกิด กระบวนการ พัฒนาการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ องค์กรได้ประโยชน์ สูงสุด จากบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ	งาน ยุทธศาสตร์ ฯและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.ไชย ปราการ เข้าร่วมการ ประชุม	เจ้าหน้าที่มี จิตใจ เสียสละ ไม่ เห็น ประโยชน์ ส่วนตนมาก ว่าประโยชน์ ส่วนร่วม	๕๔,๕๖๐				
รวม					๑๔๔,๕๖๐				

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางตรุณี อินต๊ะ)
ตำแหน่ง .เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖