



ประกาศ โรงพยาบาลไชยปราการ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “โรงพยาบาลไชยปราการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(Chaiprakarn Hospital Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายกิตติพันธุ์ ฉลอม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลไชยปราการ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่ในการนำบุคลากรโรงพยาบาลไชยปราการ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิตติพันธุ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ



Together Against Corruption



ประกาศ โรงพยาบาลไชยปราการ
เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการให้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เพิ่มความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป นั้น

เพื่อให้ นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าว นำไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลไชยปราการ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

โรงพยาบาลไชยปราการ ต้องดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ ไม่รับเงินหรือของขวัญ ประโยชน์อันใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา เพื่อประโยชน์ทางการค้า หรือส่งผลตอบแทนทางการค้า ประโยชน์อันใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๑.๒ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ เจ้าหน้าที่ในการจัดหา ต้องจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบที่ออกตามมาในพระราชบัญญัติฯ ให้เป็นไปโดยโปร่งใส ไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภท และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. แนวปฏิบัติตามจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๒.๑ ไม่ทำการจัดซื้อเพื่อทำการหารายได้ในลักษณะประโยชน์ส่วนต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๒.๒ การจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (Cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (Time) การให้บริการ (Service) และราคา (Price) ประกอบการตัดสินใจ



๒.๓ การจัดซื้อต้องกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ การจัดซื้อต้องใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๒.๕ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาต้องปฏิบัติ ดังนี้

๒.๕.๑ จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องและมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าจริยธรรมฉบับนี้ และประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในที่เปิดเผยให้บุคลากรรับทราบ

๒.๕.๒ กำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรม ซึ่งการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาด้วยราคาสุทธิ

๒.๕.๓ จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบควบคุมภายในอย่างเข้มงวดและมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา นิสิต นักศึกษาที่ศึกษาดูงานหรือฝึกปฏิบัติงานต้องปฏิบัติ ดังนี้

๒.๖.๑ ไม่รับผลประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาในลักษณะ เป็นเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ของขวัญ ของที่ระลึก ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรส หรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

- สิ่งที่ได้รับตามกฎหมาย หรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนสมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับ การให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด (แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท)

- สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข อันเป็นประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของหน่วยงาน

๒.๖.๒ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ในการประชุม สัมมนา อบรม ดูงานทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๖.๓ ต้องเปิดเผยว่าตนเองมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยานั้นในลักษณะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาในทางวิชาการ



๒.๖.๔ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแลของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๕ ในการนำตัวอย่างยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาจ่ายให้กับผู้ป่วย ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาอันเป็นประโยชน์ส่วนตน โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาของหน่วยงาน ซึ่งควรเป็นระบบที่สามารถตรวจสอบได้

๒.๖.๖ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๖.๗ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา แก่คณะกรรมการเภสัชกรรมบำบัด หรือคณะกรรมการที่มีชื่ออื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบคัดเลือกรายการยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา ของโรงพยาบาลชวยปรากฏ โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวังเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒.๖.๘ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาแก่ผู้ป่วยหรือประชาชน

๒.๗ การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา ในโรงพยาบาลชวยปรากฏ มีดังนี้

๒.๗.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา พนักงานขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาดำเนินกิจกรรมเข้าพบ เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ใดในช่วงเวลาราชการเท่านั้น ทั้งนี้ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

๒.๗.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่โรงพยาบาลชวยปรากฏ โดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานในสังกัด

๒.๗.๓ ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อการค้าของยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา หรือการอื่นใดที่เป็นประโยชน์แอบแฝง

๒.๘ การรับสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา ให้รับได้แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมการประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒.๙ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมาไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๒.๙.๑ เป็นการประชุม อบรมทางวิชาการอันก่อให้เกิดประโยชน์แก่โรงพยาบาลชวยปรากฏ และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซมา



๒.๙.๒ รับการสนับสนุนในนามโรงพยาบาลไชยปราการ และจัดทำระบบรับการสนับสนุน กำหนดกฎเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูนานหรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้บริการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุมหรือบรรยายทางวิชาการ

๒.๑๐ บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยาและผู้แทนบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยา หรือพนักงานขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยาของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติและการลงโทษให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลไชยปราการ กำหนดให้การยกย่องเชิดชูผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยา นิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวฯ โดยตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลไชยปราการ

๓.๒ โรงพยาบาลไชยปราการ กำหนดขึ้นต่อนบตลงโทษผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยา นิสิต นักศึกษาที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบ

๔.ระบบตรวจสอบ ให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ โรงพยาบาลไชยปราการ กำหนดแนวทางตรวจสอบการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยา ผู้แทนจำหน่ายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไชยา โดยหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ งานการเงินและการบัญชี ร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นผู้คัดกรองและตรวจสอบ

๔.๒ การรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลไชยปราการรับทราบและพิจารณา เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการต่างๆ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิตติพันธ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ



ประกาศ โรงพยาบาลไชยปราการ
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลไชยปราการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลไชยปราการ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างประเทศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรของโรงพยาบาลไชยปราการ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิตติพันธ์ ฉลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

Sexual Harassment