



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ชื่อชมรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ หน่วยงาน โรงพยาบาลไชยปราการ  
สถานที่ตั้ง 131 หมู่ 3 ตำบลศรีดงเย็น อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ 50320

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวฉัตรณี ราชพิบูลย์ โทรศัพท์ 08 2186 9393

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 169 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวม 44,450 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

● มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2(พ.ศ. 2566-2570) และเชื่อมโยงแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ประกอบกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาใช้ในการดำเนินงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกในชมรมจริยธรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- บุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
- บุคลากรภายในเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1.แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไชย ปราการเป็นไป อย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	งาน ยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป			ไม่ใช้งบ	←→				
2.แผนป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มี ความรู้ถึงการไม่ กระทำความผิด และปลูก จิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์สุจริต	งาน ยุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ไชยปราการ จำนวน 169 คน	เจ้าหน้าที่ รู้ถึงการ ไม่ควร กระทำ ผิดทาง วินัย ประพฤตินิ ชอบ และมี จิตสำนึก ที่ดี	ไม่ใช้งบ	←→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3.โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)	เพื่อปรับฐาน ความคิดเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และ วิธีคิด แยกแยะด้วย คุณธรรม จริยธรรม และ มีจิตพอเพียง	ชมรม STRONG	บุคลากรใน โรงพยาบาล ไชยปราการ จำนวน 169 คน	บุคลากรใน หน่วยงานยึด แนวทางปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	←			→	
4.กิจกรรมทำบุญตักบาตร	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้ เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมทำบุญตัก บาตรตาม พระพุทธศาสนา	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมใน พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบ	←			→	
5.กิจกรรมอนุรักษ์ วัฒนธรรมตามประเพณี ท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้าง ให้เจ้าหน้าที่ ร่วมอนุรักษ์ วัฒนธรรมและ ประเพณี	งาน ยุทธศาสตร์ ฯ และกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณี	20,000	←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
6.ประชุมเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	เพื่อการสร้าง เสริมคุณธรรม ความโปร่งใสใน การทำงาน	งาน ยุทธศาสตร์ ฯ และกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ 90	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบ	←				→	
7.ประชุมเจ้าหน้าที่ 100%	เพื่อให้เกิด กระบวนการ พัฒนาการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและ องค์กรได้ ประโยชน์สูงสุด จากบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	งาน ยุทธศาสตร์ ฯ และกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ 100 ของ เจ้าหน้าที่ รพ.ไชย ปราการ เข้าร่วมการ ประชุม	เจ้าหน้าที่มี จิตใจเสียสละ ไม่เห็น ประโยชน์ส่วน ตนมากกว่า ประโยชน์ส่วน รวม	24,450	←				→	
<b>รวม</b>					<b>44,450</b>						

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวมันชนิ ราชพิบูลย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติพันธ์ อดอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565