

**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลไชยปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าว อยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลไชยปราการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลไชยปราการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียม สถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม

หลักสูตรการอบรม

๑. ถ่ายทอดความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตวินัยและป้องกันการกระทำความผิด
๒. ถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือน มกราคม – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

- ห้องประชุมตอยเวียง โรงพยาบาลไชยปราการ

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑.นางสาวจิระธิดา ชันเงิน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- ๒.นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๓.นายฤทธิชญา สีหะวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข

การกำกับ ติดตาม และการประเมินผล

ติดตามผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ ผ่าน ชมรม STRONG โรงพยาบาลไชยปราการ ในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับทราบถึงกฎหมาย กฎระเบียบของราชการ และสามารถนำไปเผยแพร่ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจิระธิดา ชันเงิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ อบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลไชยปราการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



(นายกิตติพันธุ์ ฉลอม)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทนในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ