



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกัน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลไชยปราการ โทร.๐๕๓-๘๗๐๔๔๔ ต่อ ๕๐๑

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๙/๒๘๗

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ  
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

ตามที่ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการแผนงานโครงการการป้องกัน ปราบปราม  
ทุจริตมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ( Integrity and  
Transparency Assessment: ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ นั้น

โรงพยาบาลไชยปราการจึงได้จัดอบรม ในวันที่ ๒๓,๒๕ และ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา  
๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมดอยเวียง รพ.ไชยปราการ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ และทราบถึง กฎหมาย  
กฎระเบียบของราชการที่กำหนดไว้ตามหลักปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติ  
ของเจ้าหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง  
เหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการการป้องกัน ปราบปรามทุจริตมิชอบ  
โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน ให้เผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานโรงพยาบาลไชยปราการ  
<http://www.cpkhospital.com/> เพื่อใช้เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นางสาวมณฑณี ราชพิบูลย์)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

(นางสาวจิระธิดา ชันเงิน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายกิตติพันธุ์ อุลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทนในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

( ) ประเมินผลระหว่างการทำงาน

( ✓ ) ประเมินผลหลังสิ้นสุดโครงการ/ปีงบประมาณ 2565

### แบบประเมินโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการ : แผนงานโครงการป้องกัน ปราบปรามทุจริตมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปี ๒๕๖๕

2. งบประมาณ : .....53,380.....บาท

3. แหล่งงบประมาณ : โรงพยาบาลไชยปราการ

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ : 1.นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
2.นายกฤตชญา สีหะวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข

5. การตอบสนองยุทธศาสตร์/ปัญหาของพื้นที่ (สามารถระบุได้หลายข้อ)

( ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขชาติ(ระดับด้าน).....

( ) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

(...) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

(...) บริการเป็นเลิศ(Service Excellence)

(...) บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)

( ✓ ) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

( ✓ ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ...4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล.....

กลยุทธ์ที่ .....

( ) ปัญหาของพื้นที่(ระบุ).....

6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : เดือน เมษายน – เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

7. พื้นที่ดำเนินงาน (ระบุอำเภอ, ตำบล, หมู่บ้าน) :

.....ห้องประชุมตอยเวียง โรงพยาบาลไชยปราการ.....

8. การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวนที่เบิกจ่าย .....53,380..... บาท คงเหลือ(ถ้ามี) .....-..... บาท

9. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

9.1 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการรักษาวินัย จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรใน  
หน่วยงานโรงพยาบาลไชยปราการ

( ✓ ) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.2 เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร

( ✓ ) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.3. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม

( ✓ ) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.4 เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่าง มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.5. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.6 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย จรรยาบรรณ และการทุจริต ในการทำงาน

บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.7. เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจะเกิดจากองค์กรและผู้บริหารงานที่โปร่งใส

บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

9.8 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา

บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ .....

10. การบรรลุตัวชี้วัด/ผลผลิตโครงการ

ตัวชี้วัด/ผลผลิตของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม	1. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน 50 คน 2. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน 171 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้

11. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมและข้อกำหนดเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

12. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

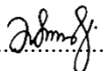
- ไม่มี

13. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

14. การต่อยอดโครงการ

- ( ) สิ้นสุดโครงการ
- ( ✓ ) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิม
- ( ) จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- ( ) จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

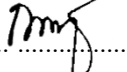
(ลงชื่อ).....

(นางสาวมันทนา ราชพิบูลย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

...31.../...มีนาคม../..2565..

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติพันธ์ นลอม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

...31.../...มีนาคม../..2565..