



**แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ**  
**ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**.....

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไชยปราการ หน่วยงาน โรงพยาบาลไชยปราการ.....  
 สถานที่ตั้ง ๑๓๑ หมู่ ๓ ตำบล ศรีดงเย็น อำเภอ ไชยปราการ จังหวัด เชียงใหม่.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิระธิดา ชื่นเงิน โทรศัพท ๐๕๓๘๗๐๔๔๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน .....๑๗๑..... คน  
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๐๐..... คน  
 จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น .....๗..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม .....๑๒๙,๖๙๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๕.....

- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑๐๐ คน
- จำนวนบุคลากรภายในเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๑๒..... เดือน

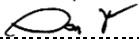
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

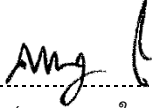
- เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน มีส่วนร่วมด้านคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

**รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**.....

| แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ                          | เป้าหมาย                                 |  | งบประมาณที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  |                        |                          |                         | หมายเหตุ |   |
|---|---|---------------------------------------|--|--|------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------|----------|---|
|   |   |                                       | เชิงปริมาณ                               | เชิงคุณภาพ   |                  | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) |          |   |
| ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลไชยปราการ             | เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมเป็นไปอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล                                 | งานยุทธศาสตร์ฯและกลุ่มงานบริหารทั่วไป |  |  | ไม่ใช้งบ         | ←→                    |                        |                          |                         |          |   |
| ๒) แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลไชยปราการ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ถึงการไม่กระทำผิดและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต | งานยุทธศาสตร์ฯและกลุ่มงานบริหารทั่วไป | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการจำนวน ๑๗๑คน | เจ้าหน้าที่รู้ถึงการไม่กระทำผิดทางวินัยประพฤติมิชอบ และมีจิตสำนึกที่ดี | ๕๓,๓๘๐           | ←                     |                        |                          |                         |          | → |
| ๓) โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)                         | เพื่อปรับฐานความคิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ วิถีคิดแยกแยะด้วยคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตพอเพียง                   | <b>ชมรม STRONG</b>                    | บุคลากรในโรงพยาบาลไชยปราการจำนวน ๑๖๓ คน  | บุคลากรในหน่วยงานยึดแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม                | ไม่ใช้งบ         | ←                     |                        |                          |                         |          | → |

|  |   |                                       |  |   |           |   |   |  |  |   |
|--|---|---------------------------------------|--|---|-----------|---|---|--|--|---|
| ๔)กิจกรรมทำบุญตักบาตร  | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมทำบุญตักบาตรตามพระพุทธศาสนา                                  | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                  | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม                | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในพระพุทธศาสนา                                 | ไม่เชิงลบ | ← |   |  |  | → |
| ๕)สืบสานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปและสรงเกล้าดำหัวขอพระผู้บริหารและผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ | เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณี   | งานยุทธศาสตร์ฯและกลุ่มงานบริหารทั่วไป | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม                | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี                     | ๒๘,๘๑๐    |   | ← |  |  | → |
| ๖) ประชุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)            | เพื่อการสร้างเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน   | งานยุทธศาสตร์ฯและกลุ่มงานบริหารทั่วไป | ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐                           | เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน                      | ไม่เชิงลบ | ← |   |  |  | → |
| ๗)ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%6  | เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและองค์กรได้ประโยชน์สูงสุด จากบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ | งานยุทธศาสตร์ฯและกลุ่มงานบริหารทั่วไป | ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รพ.ไชยปราการเข้าร่วมการประชุม | เจ้าหน้าที่มีจิตใจเสียสละไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากว่าประโยชน์ส่วนรวม | ๔๗,๕๐๐    | ← |   |  |  | → |
| รวม  |   |                                       |  |   | ๑๒๙,๖๙๐   |   |   |  |  |   |

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวจิระจิตา...ชั้นเงิน)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ...  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ .....  ..... ประธานชมรม  
(นายภานุ...ใจกุล)  
ตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการพิเศษ.รักษาการแทนในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔