แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผนงาน/โครงการ : แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

นโยบาลการป้องกัน และปราบปรามทุจริต รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมภิบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมไม่ชอบในภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : TIA) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนร่วมเป็นสำคัญ และลดพฤติกรรมที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

โรงพยาบาลไชยปราการ จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2564 ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลไชยปราการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ข้อ 3.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

O ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.....ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....

O ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....

O แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ O เงินบำรุง O ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน.....) O เงินงบประมาณ ปี 2564 O อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจงรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
๑.สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบในหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๖๓ คน	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	เดือนมกราคม – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวจิระธิดา ขันเงิน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒.นางสาวมัณฑนี ราชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒.การถ่ายทอดความรู้การปลูกฝังวิธีคิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๖๓ คน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทราบถึงเจตจำนงการต่อต้านทุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่	เดือนมกราคม – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวจิระธิดา ขันเงิน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒.นางสาวมัณฑนี ราชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓.กำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563	เพื่อวางมาตรการในการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการ จำนวน ๑๖๓ คน	ไม่เกิดการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานและมีแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	เดือนมกราคม – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	1.นางสาวจิระธิดา ขันเงิน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒.นางสาวมัณฑนี ราชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....บาทถ้วน)						

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาวมัณฑนี ราชพิบูลย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวจิระธิดา ขันเงิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายฐิติกานต์ ณ ปั่น)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

สรุปแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564

หมายเหตุ: 1. บำรุงของหน่วยบริการ หรือเงินที่โอนเข้าเงินบำรุงของหน่วยบริการ เช่น เงินจาก สปสช. ผู้อนุมัติแผนคือ หัวหน้าหน่วยบริการ

2. เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัด/กรม ผู้อนุมัติแผนคือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

3. หัวหน้าหน่วยบริการเซ็นกำกับแผนฯ ทุกหน้า