

กลุ่ม “Strong Honest team”
โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ CPK

C: Customer Focus เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

P: Public Mind มีจิตอาสา

K: Knowledge มีพฤติกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงให้ความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

-การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

-การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

-การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

-การรั่วข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวง
สาธารณสุขคือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

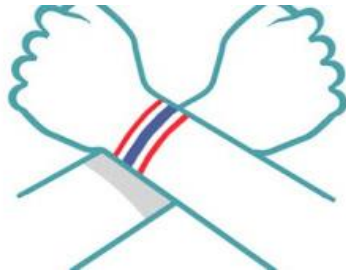
P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะกรรมการจัดการกลุ่ม “Strong Honest team”

๑. นายฐิติกานต์	ณ ปั่น	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายสุรพล	ประทุมทา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวกัญญ์นันทน์	ยอดเรือน	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๔. นายศักดิ์นที	ไชยวรรณ	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	คณะกรรมการ
๕. นางสาวหยาดพิรุณ	โอบอ้อม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๖. ว่าที่ ร.ต.หญิงจินตนา	วันตา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุดารัตน์	วิลัย	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนันทิกา	เวียงแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวศจิกา	ทาทิน	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวภิญญาพัชญ์	หอมมา	นักโภชนาการ	เลขานุการ
๑๑. นางสาวมณฑณี	ราชพิบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวกมลทิพย์	ปิ่นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

สำหรับเจ้าหน้าที่



ใบสมัครเลขที่.....
วันที่รับ.....
วันที่ลงข้อมูล.....

ใบสมัครเข้าร่วมกลุ่ม “Strong Honest team”
ตรวจสอบความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต “โรงพยาบาลไชยปราการ”

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม “Strong Honest team”

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป./เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครสมาชิก กลุ่ม “Strong Honest team”

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลุ่ม“Strong Honest team”
โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ลงทะเบียนสมัครสมาชิก

คุณสมบัติ:

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม “Strong Honest team”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์
๑	นายฐิติกานต์ ณ ปั่น	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ	
๒	น.ส.ธารทิพย์ เยาวสิงห์	เภสัชกรปฏิบัติการ	๐๘๓-๑๖๔๘๔๙๐
๓	น.ส.กาญจน์สิริ ปัญจทรัพย์สิริ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	๐๘๑-๐๒๖๖๒๔๔
๔	นางดรุณี อินตะ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๕	นางมนทริกา จันทรดี	นักวิชาการพัสดุ	๐๙๕-๘๕๔๒๗๕๕
๖	นางผ่องพรรณ ชัยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๐๘๗-๑๘๔๒๖๙๓
๗	น.ส.ศิริกาญจน์ กัณขจันท์	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๙๓-๑๖๕๗๕๕๙
๘	น.ส.เรณูดี หงษ์หิน	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๔-๖๑๗๑๓๔๒
๙	นายกฤตชญา สีหะวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๘-๙๙๒๒๓๓๖
๑๐	น.ส.ภักดีศิริกาญจน์ ไชยปัญญา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	๐๘๙-๑๓๖๔๓๙๙
๑๑	น.ส.อลิษา นันตา	นักกิจกรรมบำบัด	๐๘๒-๐๓๑๖๔๕๗
๑๒	นายไชยกาญจน์ วิเชียรณเมธา	จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์	๐๘๖-๖๕๖๘๐๗๒
๑๓	นายนิรุทธิ์ เพี้ยกุกา	จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์	๐๘๕-๗๒๑๖๖๓๓
๑๔	นายภูสโรจ วีโรตธนิต	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒	๐๘๑-๗๘๓๔๘๑๙

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่ม“Strong Honest team”
โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่
ณ ห้องประชุม ดันตอง วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563

