



แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาเจ้าหน้าที่
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

cpkplan@gmail.com

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ว่าส่วนราชการกำหนดไว้และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพโดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ของโรงพยาบาลไชยปราการ เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลไชยปราการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลไชยปราการ
จังหวัดเชียงใหม่
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ความเป็นมา

โรงพยาบาลไชยปราการ ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแล ข้าราชการในสังกัด จึงสมควรให้มีข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลไชยปราการ

โรงพยาบาลไชยปราการ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลไชยปราการขึ้น เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลไชยปราการเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและ ยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีดีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งหวังผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐโดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลาและวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วย ความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- ๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- ๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- ๓.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- ๓.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๓.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- ๓.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ
- ๓.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการ และจริยธรรมวิชาชีพ และในวรรคสาม บัญญัติว่าในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลไชยปราการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลไชยปราการ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร โรงพยาบาล ไชยปราการ	๑.ร้อยละของบุคลากรมีการจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและมีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงจรรยาที่ควรปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ก .พ .๖ ๓ - ส.ค. ๖๓		โรงพยาบาล ไชยปราการ	

โครงการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560
ประจำปี งบประมาณ 2563 โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2561 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการ และจริยธรรมวิชาชีพ และในวรรคสาม บัญญัติว่าในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย

ในปีงบประมาณ 2560 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2561 เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลไชยปราการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลไชยปราการ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไชยปราการเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง

3. เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลไชยปราการ 153 คน

4. พื้นที่ดำเนินงาน

- โรงพยาบาลไชยปราการ

5. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน

- 5.1. วางแผนการจัดทำโครงการ
- 5.2. จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ
- 5.3. ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
- 5.4. สรุปผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

7.งบประมาณการดำเนินงาน

1.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ไม่ใช้งบประมาณ

8.ผู้รับผิดชอบ

- 8.1.นายสุรพล ประทุมทา
8.2.นางสาวภิญญาภักษ์ หอมมา
8.3.นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์

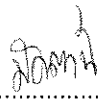
9.การติดตาม กำกับ และประเมินผล

- รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่มีเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง

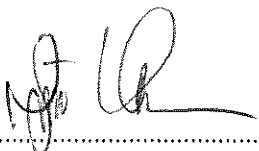
ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมณฑินี ราชพิบูลย์)

นักวิชาการสาธารณสุข

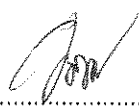
เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสุรพล ประทุมทา)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560
ประจำปี งบประมาณ 2563 โรงพยาบาลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

(ลงชื่อ).....

(นายรัฐติگانต์ ณ ปั่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ