

วัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

1. เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ไม่ได้เป็นคณะกรรมการในกลุ่มงาน โครงสร้างหลัก เช่นกลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการจริยธรรม หรือ คณะกรรมการธรรมาภิบาล
2. สมาชิกในกลุ่มมีแนวความคิดร่วมกันที่ชัดเจน ที่จะรณรงค์ หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. สมาชิกได้มีการกำหนดระเบียบ แนวทางเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน
4. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน แผนการตรวจสอบการดำเนินงาน
5. รับทราบปัญหา ให้คำแนะนำ และกระตุ้นให้องค์กรมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
6. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงาน ให้เป็นที่ประจักษ์ และเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับหน่วยงานอื่น
7. มีการตรวจสอบการใช้รถของทางราชการ
8. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ภาพรวม เพื่อนำเสนอให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบหรือแนวทางการดำเนินการดำเนินงานของกลุ่ม

1. คณะกรรมการร่วมกันศึกษาระเบียบการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

- 2 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตาม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
- 3 ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 4 สร้างเครือข่าย เพื่อปรับปรุง พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 5 วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประ โยชน์ทับซ้อน
- 6 กำหนดแนวทาง และมาตรการในการบริหารงาน และดำเนินตามแผนงานที่วางไว้



คำสั่งโรงพยาบาลไชยปราการ

ที่ 402 / 2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความโปร่งใสโรงพยาบาลไชยปราการ

เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน รวมถึงการสะท้อนถึงการริเริ่มเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความโปร่งใสโรงพยาบาลไชยปราการดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. ทพญ.อรพรรณ จันทรา | ตำแหน่ง ประธาน |
| 2. ภก.อนุกุล ฉัตรไพศาลสกุล | ตำแหน่ง รองประธาน |
| 3. นางนภัสรพี โตสำลี | ตำแหน่ง กรรมการ |
| 4. นายกิตติคุณ คุชรักษ์ | ตำแหน่ง กรรมการ |
| 5. นส.อัญชณี ยอดเรือน | ตำแหน่ง กรรมการ |
| 6. ทนพญ.ทัศนีย์ ยานั่ง | ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ |
| 7. นางวิไลวรรณ พิมสาน | ตำแหน่ง กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 12 มีนาคม 2561

(นายภานุ ใจกุล)

เลขาธิการชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลไชยปราการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ โรงพยาบาลไชยปราการ

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว
มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่
และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

ตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลไชยปราการ ได้
จัดทำกรกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน คือ <http://www.cpkhospital.com> เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ ในการสำรวจหลักฐานเชิง
ประจักษ์ (ITA ปี ๒๕๖๒) เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

โรงพยาบาลไชยปราการ จึงขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อใช้
เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวจริญญา สีเหลือง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


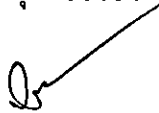
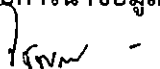
อนุมัติ

(นายภาณุ ใจกุล)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไชยปราการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศของโรงพยาบาลไชยปราการ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
โรงพยาบาลไชยปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไชยปราการ	
<p>ชื่อหน่วยงาน:.....ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี:๑๔.....สิงหาคม.....๒๕๖๒.....</p> <p>หัวข้อ:EB.๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ul style="list-style-type: none">- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความโปร่งใสโรงพยาบาลไชยปราการ <p>Link ภายนอก:</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวจริญญา สีเหลือง)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>วันที่ ๑๕ เดือน ๘.๑ พ.ศ. ๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางสาวจริญญา สีเหลือง.)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๑๕ เดือน ๘.๑ พ.ศ. ๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายไชยภาณุ วิเชียรธรรมธา)</p> <p>ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์.....</p> <p>วันที่ ๑๕ เดือน ๘.๑ พ.ศ. ๖๒</p>	